



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของ สถานีตำรวจภูธรวัชบุรี



ข้าราชการสถานีตำรวจภูธรวัชบุรีร่วมพลังต่อต้านทุจริต

สารบัญ

ส่วนที่ ๑
ส่วนที่ ๒

บทนำ
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สถานีตำรวจภูธรราชบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๑. วัตถุประสงค์
๒. มาตรการ แนวทาง และตัวชี้วัดการดำเนินการ

หน้า
๒
๓-๖



ส่วนที่ ๑ บทนำ

สถานีตำรวจภูธรวัชบุรี ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตเสริมสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล และการนำไปปฏิบัติ สร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงใช้เป็นแนวทางในการดำเนินมาตรการต่างๆ ในการสกัดกั้นการกระทำที่อาจเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ



ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑. วัตถุประสงค์

- ๑.๑ เพื่อสร้างกลไกการป้องกันการทุจริต และวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต
- ๑.๒ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานการกำกับดูแลกิจการและการป้องกันการทุจริต
- ๑.๓ เพื่อเสริมสร้างความตระหนักเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลและการนำไปปฏิบัติ รวมทั้งส่งเสริมการ สร้างจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริต
- ๑.๔ เพื่อใช้เป็นแนวทางการดำเนินมาตรการต่าง ๆ ในการสกัดกั้นการกระทำที่อาจเสี่ยง ต่อการ ทุจริต และประพฤติมิชอบ

๒. มาตรการ แนวทาง และตัวชี้วัดการดำเนินการ

สถานีตำรวจภูธรราชบุรี ได้กำหนดให้มีมาตรการแนวทาง และตัวชี้วัดเพื่อให้การดำเนินการป้องกันการทุจริตเกิดผลสัมฤทธิ์ผล



มาตรการ แนวทาง และตัวชี้วัดเพื่อให้การดำเนินการป้องกันการทุจริตเกิดผลสัมฤทธิ์ผลของสถานีตำรวจภูธรราชบุรี
ระหว่าง ๑ ต.ค.๒๕๖๕ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖

ที่	แผนงาน	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	สร้างวัฒนธรรม และพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	๑.๑ โครงการ “สภ.ราชบุรี ใส่ สะอาด”	(๑) เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับดัชนีการ รับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) รวมถึง สร้างจิตสำนึก ของ ข้าราชการตำรวจและบุคลากรใน สังกัดสถานีตำรวจภูธรราชบุรี ให้มี ความตระหนักรู้เกี่ยวกับการ ทุจริตประพฤติมิชอบ การกระทำ ที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน วิธีการ รับมือ และจัดการเมื่อเกิดการ ทุจริตในหน่วยงาน และปลูกฝัง ทัศนคติที่ยึดมั่นในการปฏิบัติ หน้าที่โดยสุจริตไม่หวัง ผลประโยชน์ตอบแทน	(๑) สถิติการร้องเรียนการ ทุจริต ของข้าราชการ การ ตำรวจและบุคลากรใน สังกัดเป็น ๐					
			(๒) เพื่อสร้างระบบการปฏิบัติงาน ที่ โปร่งใสและระบบการตรวจสอบ ที่มีประสิทธิภาพแก้ไขปัญหาทั้ง การปฏิบัติงาน และการทุจริตใน หน่วยงานให้มีมาตรฐาน	(๒) หน่วยงานมีแนวทาง ในการตรวจสอบ และ จัดการปัญหาการทุจริต อย่างมีประสิทธิภาพ เป็น ระบบตรวจสอบได้					

ที่	แผนงาน	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประ มาณ
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	สร้างวัฒนธรรม และพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต (ต่อ)	๑.๒ กิจกรรม “ประกาศ เจตจำนงต่อต้าน การทุจริต”ของ หน่วยงาน	(๑) เพื่อแสดงเจตจำนงในการ ต่อต้าน การทุจริต และแก้ไข ปัญหาการทุจริต ของสถานี ตำรวจภูธรระวีบุรี	(๑) สถิติการร้องเรียนการ ทุจริตของข้าราชการ ตำรวจและบุคลากรใน สังกัดเป็น ๐					
		๑.๓ กิจกรรม รณรงค์ป้องกัน การทุจริต	(๒) เพื่อเผยแพร่นโยบายต่อต้าน การรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ของสถานีตำรวจภูธรระวี บุรี	(๑) มี ก า ร ป ร ะ ก า ศ เจตจำนงต่อต้านการทุจริต ทั้งภายในหน่วยงานและ ต่อสาธารณชน					
			(๑) เพื่อให้ประชาชนได้มีโอกาส เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ การทุจริตรวมถึงการป้องกัน และ แก้ไข ปัญหาการทุจริตกับทาง หน่วยงาน	(๑) ประชาชนรับรู้ข้อมูล ข่าวสารการดำเนินงาน ของหน่วยงาน					
				(๒) มีเครือข่ายเฝ้าระวัง ป้องกันปราบปรามการ ทุจริตของหน่วยงาน					
๒	ป้องกันและลด โอกาสการ ทุจริต	๒.๑ กิจกรรม ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลขั้นตอน/ และระยะเวลาการ ให้บริการ	(๑) เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ ข้อมูล ขั้นตอนและระยะเวลาการ ดำเนินการ ในการให้บริการให้ ประชาชนทราบ (๒) เพื่อป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่เรียกร รับ สินบนผลประโยชน์ เพื่อแลก/ กับการอำนวยความสะดวกแก่ ประชาชน	(๑) สถิติการร้องเรียนกรณี เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการอำนวยความสะดวกเป็น ๐ (๒) ประชาชนพึงพอใจ การให้บริการของหน่วย					

ที่	แผนงาน	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒	ป้องกันและลดโอกาสการทุจริต (ต่อ))	๒.๒ กิจกรรมเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณชน	(๑) เพื่อสร้างความโปร่งใสในเรื่องการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน	(๑) ประชาชนสามารถตรวจสอบข้อมูลจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานได้ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน					
			(๒) เพื่อลดโอกาสในการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ในการจัดซื้อจัดจ้าง						
		๒.๓ กิจกรรมสร้างช่องทางรับเรื่องร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์หน่วยงาน	(๑) เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และป้องกันปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานผ่านทางระบบร้องเรียน	(๑) ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่าง ๆ มีช่องทางร้องเรียนการทุจริตผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน					
		๒.๔ กิจกรรมการสร้างมาตรการป้องกันผู้แจ้งเบาะแสการทุจริต	(๑) เพื่อให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่างๆ ได้มั่นใจว่าหน่วยงานมี มาตรการคุ้มครองหรือปกป้องจาก การแจ้งเบาะแสการทุจริต	(๑) ผู้แจ้งเบาะแส การทุจริตได้รับการคุ้มครอง					

พ.ต.อ.

(วรชัย บางยี่ขัน)

ผกก.สภ.รัษฎาบุรี